

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОАНДРИАНОВСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

Принято
педагогическим советом
(протокол № 1 от 28.08.2023 г.)



Утверждено
приказом № 195 от "28" 08 2023 г.
И.о. директора М.А.Збарская

П О Р Я Д О К

**защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Новоандриановская средняя общеобразовательная школа, от
формальных и неформальных санкций**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Новоандриановская средняя общеобразовательная школа (далее - Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.2. Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации.

1.3.3. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

1.4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

1.5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1.5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации.

1.5.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

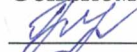






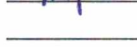

1.5.3. Предоставление бесплатной юридической помощи.


1.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Ответственность.

В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника медицинской организации, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.

Ознакомлены:

 Т.В. Журавкова
 Л.П. Бутенко
 Т.В. Соленова
 Л.Г. Журавкова
 П.Г. Осташко
 Н.И. Серпак
 Н.А. Копылова
 А.Л. Радько
 Е.В. Галеева
 С.Г. Галеев
 А.И. Демьянова
 М.С. Шаповалова
/
/

 Л.Е. Котельникова
 О.П. Хиженяк
 И.В. Пестрикова
 Н.С. Чубарь
 А.С. Сухорученко
 О.Л. Соленова
 Н.А. Кузнецова
 Е.П. Украйченко
 Е.И. Крупенко
 В.Н. Юрченко
 З.И. Наумова
 Б.В. Судаков
 Т.В. Соболякова